

社会福祉法人有誠福祉会

処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人有誠福祉会の福祉・介護職員特定処遇改善加算取得状況の公開と、職場環境の取り組みについてご紹介しています。

1. 取得状況

有誠福祉会では、処遇改善加算Ⅰを取得し、介護職員の賃金改善に努めています。また、2019年10月より「特定処遇改善加算」も取得し、更なる処遇改善を実施しています。

介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ	
1.	介護サービス事業
	・石井デイサービスセンター ・まことホームヘルプサービスステーション
2.	障害福祉サービス事業
	・障害者支援施設有誠園 ・まことホームヘルプサービスステーション(身障)
介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	
1.	介護サービス事業
	・デイサービスセンター藤の里 ・神山すだち園デイサービスセンター ・特別養護老人ホーム神山すだち園(短期入所生活介護、介護老人福祉施設) ・神山町デイサービスセンター ・デイサービスセンター気延の里 ・デイサービスセンター国府 ・ショートステイ国府
2.	障害福祉サービス事業
	・デイサービス国府 plus

2. キャリアパス・職場改善施策の紹介

キャリアパス要件について

- ・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等とそれに応じた賃金体系を定め、就業規程等で整備し、すべての介護職員に周知しています。
- ・資質向上のため、計画に沿って研修機会の提供又は技術指導等を実施し、介護職員のスキルアップための機会をつくっています。
- ・勤続年数や経験年数に応じて昇給及びキャリアアップする仕組みを給与規程で明確に定めています。

職場環境等要件について

- ・資質の向上
 - (1) 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者、中堅職員に対するマネジメント等の研修受講を支援しています。
 - (2) 介護未経験の方でも安心して働けるように、先輩職員が業務について丁寧な指導・アドバイスする体制があります。
- ・労働環境・処遇の改善
 - (1) 子育てとの両立を目指す方のための育児休業制度等が充実しています。
 - (2) 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のため、特殊入浴装置や移乗用リフト等の介護機器等を導入しています。
 - (3) 申し送りだけでなく随時ミーティング等を行い、勤務環境やケア内容の改善を図っています。

その他

- ・施設のイベントなど、地域の児童・生徒や住民と交流による地域包括ケアの一員として、モチベーションの向上を図っています。
- ・希望者には、非正規職員から正規職員への転換制度があります。

※介護の仕事に興味がある方はぜひお問い合わせください。

有誠福祉会では特定処遇改善加算も活用し、長く勤続していただける介護職員ほど給与がアップしやすい給与制度を整えております。

また、みなさまの資格取得等もサポートいたします。